

## Critérios de Seleção

No Processo de Seleção dos participantes, entendemos que a procura de um equilíbrio e equidade deve determinar o perfil dos alunos que melhor se enquadrem dentro dos parâmetros definidos e enunciados neste documento.

São vários os fatores analisados, não se esgotando essa análise na aplicação estrita dos critérios definidos. Quanto aos critérios específicos que presidirão a seleção dos candidatos, está elaborado um conjunto de premissas que serão divulgadas e que passamos a enumerar:

1. Assiduidade e pontualidade (10%);
2. Comportamento (10%);
3. FCT anterior, se aplicável (10%);
4. CV (5%);
5. Carta de motivação (5%);
6. Contexto económico, social e cultural (30%);
7. Domínio da língua inglesa (20%);
8. Entrevista (10%).

Em relação ao staff que será enviado os critérios de seleção foram os seguintes:

1. Carta de motivação (5%);
2. Ligação do candidato às áreas cujas necessidades de formação estão devidamente identificadas no Projeto Educativo (40%);
3. Capacidade de integração, divulgação e disseminação das aprendizagens adquiridas (30%);
4. Domínio da língua de trabalho (10%).



ESCOLA PROFISSIONAL  
CABELEIREIRO E ESTÉTICA

O critério com peso percentual mais elevado para cada um dos públicos-alvo prende-se com a criação de oportunidades para os participantes provenientes de contextos desfavorecidos, e responder às lacunas formativas do pessoal.

Relativamente ao domínio da língua de trabalho, apesar de poderem beneficiar de apoio linguístico, é fundamental que os participantes sejam capazes de compreender e de se expressar razoavelmente para que se assegurem os objetivos traçados. Os restantes critérios foram definidos, considerando que o sucesso da mobilidade poderá estar comprometido se evidenciarem fragilidades.